

REGIONE SICILIANA
Azienda Ospedaliera
di Rilevanza Nazionale e di Alta Specializzazione
GARIBALDI
Catania

VERBALE DI DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO n. _____

780

12 LUG. 2018

Oggetto: Dott. S.S. - Aspettativa non retribuita per motivi di famiglia ai sensi dell'art. 10 comma 1 del CCNL/04 della Dirigenza Medica e Veterinaria.

**Settore Affari Generali, Sviluppo
Organizzativo e Risorse Umane**

Bilancio

Sub aggregato di spesa

C.E.

Reg.to al n.

Si attesta che la disponibilità del fondo del sopra riportato sub-aggregato è sufficiente a coprire la spesa prevista dal presente atto.

Per l'Ufficio Riscontro.....

Il Responsabile del Settore

SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO

Visto:

Si conferma la suindicata disponibilità rilevata dal Settore e si iscrive nelle pertinenti utilizzazioni del budget

Li

L' addetto alla verifica della compatibilità economica

Lista di liquidazione n°

**Il Dirigente Responsabile del Settore
Economico Finanziario
(Dott. Gianluca Roccella)**

**Settore Affari Generali, Sviluppo
Organizzativo e Risorse Umane**

Il Responsabile dell'Istruttoria

Il Responsabile del procedimento

**Il Dirigente Responsabile del Settore
(Dott.ssa Gaetana Bonanno)**

Seduta del giorno 12 LUG. 2018

Nei locali della sede legale dell'Azienda
Piazza S.M.di Gesù, 5 Catania

IL COMMISSARIO
Dott. Giorgio Giulio Santonocito

Nominato con Decreto del Presidente
della Regione Siciliana N°390/SERV.1/S.G. del 01 Agosto
2017, giusta art.3, L.R. N.4 del 01 Marzo 2017

Con la presenza del:

Direttore Amministrativo
Dott. Giovanni Annino

e del

Direttore Sanitario
Dott.ssa Anna Rita Mattaliano

Con l'assistenza, quale Segretario

del Dott. Francesco Giovanni Marangia

ha adottato la seguente deliberazione

Vista l'istanza del 29/7/2018, con la quale il dipendente Dirigente Medico Dott. S.S., chiede di essere collocato in aspettativa non retribuita per motivi di famiglia dal 16/08/2018 al 08/09/2018, per assistere la propria madre;

Visto il 1° comma dell'art. 10 del C.C.N.L/04 della Dirigenza Medica e Veterinaria che prevede che al dirigente che ne faccia formale e motivata richiesta, possono essere concessi periodi di aspettativa per esigenze personali o di famiglia, senza retribuzione e senza decorrenza dell'anzianità, per una durata complessiva di dodici mesi in un triennio;

Visto il parere favorevole del Direttore dell'Unità Operativa;

Accertato che il suddetto dipendente ha usufruito nel triennio del periodo di aspettativa per esigenze personali o di famiglia dal 16/8/2017 al 02/09/2017, ai sensi del citato 1° comma dell'art. 10 del C.C.N.L/04;

Ritenuto, pertanto, potere collocare il dipendente in aspettativa non retribuita per motivi di famiglia, per il periodo dal 16/08/2018 al 08/09/2018, ai sensi del comma 1 dell'art. 10 del C.C.N.L/04 della Dirigenza Medica e Veterinaria

Rilevato, altresì, che nei confronti del dipendente che, salvo casi di comprovato impedimento, non si presenti per riprendere servizio alla scadenza del periodo di aspettativa, il rapporto di lavoro è risolto senza diritto ad alcuna indennità sostitutiva di preavviso;

Ritenuto inoltre necessario porre a carico dell'interessato l'onere di comunicare, immediatamente, ogni e qualunque variazione che dovesse nel tempo intervenire;

Ravvisata l'urgenza e l'indifferibilità della presente, stante l'approssimarsi del giorno iniziale del periodo di aspettativa richiesto;

Valutata la legittimità nonché la correttezza formale e sostanziale del presente atto da parte del Dirigente Amministrativo responsabile del Settore Affari Generali. Sviluppo Organizzativo e Risorse umane;

Sentiti i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario,

DELIBERA

Per i motivi esposti in premessa, che qui si intendono ripetuti e trascritti:

Collocare il Dirigente Medico Dott. S.S. in aspettativa non retribuita per motivi di famiglia, per il periodo dal 16/08/2018 al 08/09/2018, ai sensi del comma 1 dell'art. 10 del C.C.N.L/04 della Dirigenza Medica e Veterinaria;

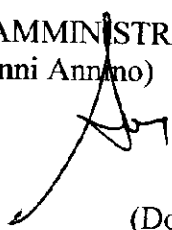
Non computare tale periodo relativamente agli effetti degli aumenti periodici di stipendio e dell'anzianità di ruolo;

Dare atto che, ai sensi della sopra citata normativa contrattuale, nei confronti del dipendente che, salvo casi di comprovato impedimento, non si presenti per riprendere servizio alla scadenza del periodo di aspettativa, il rapporto di lavoro è risolto senza diritto ad alcuna indennità sostitutiva di preavviso;

Fare carico all'interessato di comunicare ogni e qualunque variazione che dovesse nel tempo intervenire;

Munire la presente della clausola della immediata esecutività.

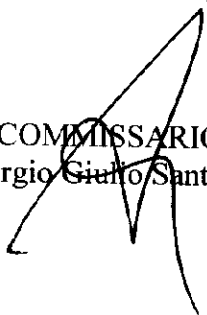
IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
(Dott. Giovanni Annino)



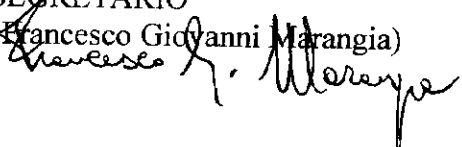
IL DIRETTORE SANITARIO
(Dott.ssa Anna Rita Mattaliano)



IL COMMISSARIO
(Dott. Giorgio Giulio Santonocito)



IL SEGRETARIO
(Dott. Francesco Giovanni Marangia)



Copia della presente deliberazione è stata pubblicata, all'albo dell'Azienda, il giorno _____ e ritirata il giorno _____

L'addetto alla pubblicazione

Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo della Azienda dal _____ al _____, ai sensi dell'art.65 L.R. n.25/93, così come sostituito dall'art.53 L.R. n.30/93, e contro la stessa non è stata prodotta opposizione.

Catania, _____

Il Direttore Amministrativo

Inviata all'Assessorato Regionale alla Sanità il _____ prot. n. _____

Notificata al Collegio Sindacale il _____ prot. n. _____

La presente deliberazione è esecutiva:

- ☒ immediatamente
- ☐ perché sono decorsi 10 giorni dalla data della pubblicazione
- ☐ a seguito del controllo preventivo effettuato dall'Assessorato Regionale per la Sanità:

A) Nota approvazione prot. n. _____ del _____

OVVERO

B) Per decorrenza del termine

Il Funzionario Responsabile
